

Uvodnik



V letu 2026 načrtujemo izdajo dveh številčk revije *Izzivi managementu*. V prvi letošnji številki, ki je pred vami, predstavljamo štiri raziskovalno-strokovne prispevke in eno refleksijo/intervju, ki nas nagovarjajo k razmisleku o izzivih managementa, vodenja in trajnostnega razvoja v sodobnem poslovnem okolju.

Prvi prispevek »*Ključne digitalne tehnologije za reševanje izzivov kriznega managementa*«, avtorjev dr. Marika Urha in red. prof. dr. Eve Jereb, z bibliometrično analizo izpostavi, kako digitalne tehnologije temeljito spreminjajo način dela v kriznem managementu. Med pogosto uporabljenimi tehnologijami so masovni podatki, umetna inteligenca, GIS, veriženje blokov, brezpilotna letala in internet stvari. Avtorja predstavita tudi praktične predloge, s katerimi lahko organizacije prednostno uvajajo ključne tehnologije za hitrejši odziv in boljše obvladovanje kriz v organizacijah.

V drugem prispevku »*Vloga projektne pisarne (PMO) pri obvladovanju finančnih kriz v projektnih podjetjih*« avtorica mag. Marjana Skubic poudarja, da projektna pisarna omogoča pravočasno prepoznavanje finančnih tveganj in usklajevanje strateškega in projektnega managementa, kar krepi odpornost podjetij. Projektna pisarna, ki je podprta z naprednimi digitalnimi orodji in umetno inteligenco za načrtovanje virov in prepoznavanje tveganj, deluje kot strateški finančni vratar. Empirični rezultati dajejo tudi konkretne smernice za takojšnjo uvedbo KPI-jev in postopkov za nadzor stroškov in management denarnega toka v kriznih razmerah.

Tretji prispevek »*(Raz)širimo obzorja: Negovanje visokokakovostnih vezi v visokošolskem izobraževanju*«, avtorjev dr. Katje Mihelič, mag. posl. ved. Sare Trobez, mag. Klemen Šalamona, dr. Ajde Merkuž in dr. Melite Balas Rant, opozarja, da so dobri medsebojni odnosi temelj človekovega delovanja in ključni tudi v času velikih jezikovnih modelov. Predlagani model dejavnikov – kakovost poslušanja in govora, psihološka varnost in pozitivna resonanca – ponuja sistematičen okvir, ki ga predavateljice, predavatelji in vodje lahko uporabijo pri oblikovanju konkretnih

vaj in praks za krepitev medosebnih veščin v učnem procesu ter tudi širše.

V četrtem prispevku »*Trajnostno naravnani uravnoteženi sistem kazalnikov: primer skupine Wienerberger*« mag. Amel Emkić in red. prof. dr. Darja Peljhan prikazujeta nadgradnjo klasičnega sistema uravnoteženih kazalnikov (ang. Balanced Scorecard) z enakovredno integracijo principov družbene, okoljske in ekonomske uspešnosti. Razviti trajnostno naravnani uravnoteženi sistem kazalnikov in strateška mapa jasno vizualizirata vzročno-posledične povezave ter pojasnjujeta, da je ključni korak pri implementaciji vključevanje deležnikov in uskladitev strateških ciljev z operativnimi kazalniki, kar zagotavlja, da trajnost postane sestavni del korporacijskega upravljanja.

V razmišljanju, na temelju izvedenega intervjuja »*Rasti počasneje: Adam Grant na Ekonomski fakulteti v Ljubljani o skritem potencialu*«, dr. Matej Černe in mag. posl. ved. Maša Košak povzemata ključna sporočila Adama Granta: potencial se razvija v okoljih, kjer so prisotni psihološka varnost, pripadnost, radovednost in odprtost za učenje; prava rast pogosto poteka počasi in v coni nelagodja; v času umetne inteligence pa ostajata človeška empatija in zmožnost nenehnega učenja ključni prednosti. Njegovo osrednje sporočilo – rasti počasneje pomeni rasti trajneje – zaključuje z neposrednim pozivom k dejanju: organizacije naj aktivno gradijo kulture potrpežljivega učenja, počitka in podpore, ki posameznikom omogočajo dolgoročen razvoj potenciala.

V imenu uredniškega odbora vabim vse strokovnjake s področja managementa, vodenja in organizacije, da prispevajo svoja spoznanja, izkušnje in izzive za prihodnje številke. Z vašimi prispevki bomo bralcem še naprej posredovali najnoveše znanje, najboljše prakse in praktične usmeritve, ki jih bodo lahko uporabili v svojem delu.

Zlatko Nedelko, glavni urednik