



**vabijo na 13. znanstveno posvetovanje o
organizaciji z naslovom**

ORGANIZACIJA IN RAVNATELJEVANJE GLOBALNIH PODJETIJ: Usklajevanje v različnih kulturah

**ki bo v petek, 7. junija 2013 v Sejni sobi
Senata na Ekonomski fakulteti Univerze v
Ljubljani,**

Spoštovana udeleženec/udeleženka,

**V petek, 7. junija, 2013, bo na Ekonomski fakulteti
Univerze v Ljubljani potekalo 13. znanstveno
posvetovanje o organizaciji. Naslov posvetovanja
je:**

»Organizacija in ravnateljstvo globalnih podjetij: Usklajevanje v različnih kulturah«

Globalizacija predstavlja enega glavnih izzivov, s katerimi se soočajo ravnatelji (angl. managers) sodobnih združb. Živimo v času hitrega napredka na vseh področjih, zlasti informacijske tehnologije in komunikacij, ki omogočajo hiter pretok informacij tudi med najbolj oddaljenimi deli sveta. Združbe vedno lažje odpirajo svoje enote po svetu in tako razpršijo svoje poslovanje po različnih državah in kontinentih. Lažje se povezujejo med seboj in oblikujejo omrežja povezanih združb. Globalno prisotnost v različnih časovnih pasovih izkoristijo kot del strategije, kot svojo prednost pred tekmeci. Tudi države po vsem svetu postajajo vedno bolj odprte, naklonjene povezovanju, vedno manj je administrativnih in pravnih ovir.

Kljub vsemu globalno delovanje podjetjem ne prinaša le očitnih prednosti, kot so nižji stroški in dostop do novih trgov. Globalna podjetja so namreč geografsko razpršena, med njihovimi enotami so časovne, kulturne in jezikovne razlike, kar zlasti ravnateljem predstavlja številne nove izzive, saj so načini razmišljanja, razumevanja sveta v različnih kulturah različni, kar vpliva na razmerja med ljudmi. Pogosto prihaja do različnega razumevanja pomena formalnih in neformalnih razmerij. Globalno delovanje zato zahteva spremembe v ravnateljstvu kot tudi organizaciji globalnih združb. Izzivi ravnateljstva in organizacije

globalnih združb so pomembni tako za izkušene praktike in so hkrati vredni preučevanja teoretikov. V prispevkih se avtorji dotaknejo predvsem naslednjih tem:

- globalni pogled na delovanje podjetij, globalno vs. lokalno, prednosti in slabosti delovanja združb v globalnem okolju;
- oblikovanje korporacijske strategije širjenja poslovanja združb na nova območja, strateško planiranje in sprejemanje strateških odločitev globalnega podjetja;
- organizacijske oblike globalnih podjetij, spreminjanje in oblikovanje ustrezne organizacije globalnega podjetja, organizacijske rešitve v različnih panogah, centralizacija vs. decentralizacija posameznih poslovnih funkcij, npr. HRM, izobraževanje, IT, R&R;
- razumevanje kulture in vloga ekonomske kulture v globalnih podjetjih;
- ravnanje z znanjem v globalnem okolju, zagotavljanje prenosa znanja med deli podjetja;
- vloga informacijske tehnologije v globalnih podjetjih;
- značilnosti ravnateljstva v različnih kulturah, upoštevanje različnih navad, družbenih vrednot in prepričanj sodelavcev;
- vpliv različnih kultur na inovacije v ravnateljstvu;
- vodenje sodelavcev in ravnanje s člani ekip iz različnih kultur, prilagajanje sloga vodenja medkulturnemu delovanju;
- razvoj ravnateljev za globalno delovanje, izbor ustreznih kandidatov in njihovo usposabljanje;
- vprašanje etike v globalnem ravnateljstvu;
- primerjave med različnimi državami;
- primeri Slovenskih podjetij in njihovih dobrih praks.

Vljudno vas vabimo, da se udeležite posvetovanja in se nam pridružite v razpravah.

Program posvetovanja

9.00 - 9.10

Otvoritev posveta

(prof. dr. Rudi Rozman in dr. Aleša Saša Sitar)

9.10 - 11.00

Predstavitev prispevkov iz 1. skupine in razprava

(usmerjevalec: prof. dr. Rudi Rozman)

Matevž Raškovič, Gregor Pfajfar

KONCEPT MULTINACIONALNOSTI IN RAZLIČNI TIPI
MEDNARODNIH PODJETIJ: IMPLIKACIJE ZA
MANAGERJE MEDNARODNIH PODJETIJ

Vojko Potočan

VLOGA EKONOMSKE KULTURE V POSLOVANJU
GLOBALNIH PODJETIJ

Miran Mihelčič

VPLIV INSTITUCIJ NA POSLOVANJE STORITVENIH
PODJETIJ V RAZLIČNIH OKOLJIH

Cene Bavec

NEKATERE ZNAČILNOSTI EVROPSKIH MANAGERJEV V
LUČI NACIONALNIH KULTUR

Zlatko Nedelko

VPLIV VREDNOT MANAGEMENTA NA NJIHOV STIL
VODENJA: ŠTUDIJA SLOVENSКИH IN AVSTRIJSKIH
MANAGERJEV

11.00 – 11.30

Odmor

11.30 – 13.20

Predstavitev prispevkov iz 2. skupine in razprava

(usmerjevalec: prof. dr. Miran Mihelčič)

Štefan Ivanko

NOVA ORGANIZACIJSKA PARADIGMA V GLOBALNEM
SVETU

Rudi Rozman

USKLAJEVANJE ČLANOV IZ RAZLIČNIH KULTUR V EKIPAH

Sabina Bogilovič, Miha Škerlavaj

VPLIV KULTURNE INTELIGENTNOSTI NA RAZMERJE
MED USTVARJALNOSTJO IN KONFLIKTOM V
KULTURNO RAZNOLIKEM OKOLJU

Černe Matej, Miha Škerlavaj

INOVACIJE V MANAGEMENTU VSTOPAJO V IGRO:
NJIHOV POMEN V RAZMERJU MED TEHNOLOŠKIMI
INOVACIJAMI IN FINANČNO USPEŠNOSTJO

Simon L. R. Vrhovec, Marina Trkman, Marjan Krisper, Tomaž Hovelja

RAVNANJE Z ORGANIZACIJSKIMI TEŽAVAMI PRI
RAZVOJU PROGRAMSKE OPREME V GLOBALNIH
PODJETJIH

Eva Boštjančič, Vanja Vrečič

PRENOS VODSTVENIH PRAKTIK V MEDNARODNO
POSLOVNO OKOLJE – PREGLED DOBRIH PRAKS

13.20 – 14.20

Skupno kosilo udeležencev posveta

14.20 – 16.00

Predstavitev prispevkov iz 3. skupine in razprava

(usmerjevalec: doc. dr. Matevž Raškovič)

Aleša Saša Sitar, Katarina Katja Mihelič

OVIRE ZA PRENOS ZNANJA MED ZAPOSLENIMI V
GLOBALNIH PODJETJIH

Vesna Vodopivec

NOVO POGlavJE ZA RAZVOJ GLOBALNIH
RAVNATELJEV

Erika Drobnič

ŠIRJENJE POSLOVANJA NA NOVA OBMOČJA

Viktor Vauhnik

RAZVIJANJE KORPORATIVNIH KONKURENČNIH
PREDNOSTI V MEDNARODNEM OKOLJU NA OSNOVI
MODELA CABEECS

Milena Alič

KAKO RAZUMETI BOJAZEN PRED POVEČEVANJEM
BIROKRACIJE PRI UVAJANJU SISTEMOV ISO 9001

16.00

Zaključek posveta: ugotovitve razprave in program za
naslednji posvet

Programsko-organizacijski odbor

*dr. Aleša Saša Sitar, Ekonomska fakulteta,
Univerza v Ljubljani,
prof. dr. Rudi Rozman, Ekonomska fakulteta,
Univerza v Ljubljani,
prof. dr. Jure Kovač, Fakulteta za organizacijske
vede, Univerza v Mariboru,
doc. dr. Matevž Raškovič, Ekonomska fakulteta,
Univerza v Ljubljani,
Matej Štempelj, HELLA Saturnus Slovenija d.o.o.,
mag. Kaja Brankov, Ekonomska fakulteta,
Univerza v Ljubljani.*

PRIJAVNICA

Podjetje, zavod, urad

Naslov:

Telefon:

E-pošta:

Zavezanec za DDV: Da Ne

Davčna številka:

prijavlja na 13. znanstveno posvetovanje o organizaciji z naslovom

ORGANIZACIJA IN RAVNATELJEVANJE GLOBALNIH PODJETIJ: USKLAJEVANJE V RAZLIČNIH KULTURAH

ki bo v petek, 7. junija 2013, na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani, Kardeljeva ploščad 17, 1000 Ljubljana, z začetkom ob 9.00 uri.

naslednje udeležence:

Ime in priimek:

e-naslov:

Ime in priimek:

e-naslov:

Žig:

Podpis odgovorne osebe:

Datum:

Prijave na posvetovanje

Prijava na posvetovanje je možna **preko**:

- **spletne strani društva SAM** <http://www.sam-d.si/Default.aspx?cid=101>
- **priložene prijavnice**, ki jo izpolnjeno pošljete po elektronski pošti kot priponko na naslov darja.peljhan@ef.uni-lj.si
- **priložene prijavnice**, ki jo izpolnjeno pošljete po pošti na naslov:
Darja Peljhan
Ekonomska fakulteta
Kardeljeva ploščad 17
1000 Ljubljana

Prijave preko spleta ali po pošti sprejemamo do vključno ponedeljka, 3. junija 2013.

Kotizacija posvetovanja

Kotizacija za udeležbo na posvetovanju znaša (DDV je vključen v ceni):

- | | |
|--|--------|
| - Avtorji - člani društva SAM: | 40 EUR |
| - Avtorji, ki niso člani društva SAM in člani društva SAM brez referata: | 55 EUR |
| - Ostali udeleženci: | 65 EUR |

V kotizacijo so vključeni zbornik posvetovanja, kosilo, osvežilni napitki, prigrizki in kava.

V primeru posebnih omejitev glede prehrane, nas prosim obvestite vnaprej na e-naslov alesa-sasa.sitar@ef.uni-lj.si

Plačilo kotizacije

Na podlagi prijav bomo **pravnim osebam** poslali račun.

V primeru, da je plačnik kotizacije **fizična oseba**, prosimo, da navedeni znesek pred posvetom nakažete na Društvo SAM, Kardeljeva ploščad 17, 1000 Ljubljana.

Podatki za plačilo:

Namen: Kotizacija 2013
BIC banke prejemnika: LJBAS12X
IBAN: SI56 0201 0025 6989 729
Referenca: SI00 7060

Na posvet prinesite potrdilo o plačilu in prejeli boste račun.

Za vse informacije v zvezi s plačili se obrnite na darja.peljhan@ef.uni-lj.si